

Представитель работодателя –

Генеральный директор  
АО «Завод РЭТО»

Представители работников –

Председатель ППО «Завод РЭТО»  
ОО-МГПО «Электропрофсоюз»

  
\_\_\_\_\_ **Б.И. Берлин**  
«*dd*» *декабря* 2020 г.  


  
\_\_\_\_\_ **Е.В. Быкова**  
«*dd*» *декабря* 2020 г.  
  
(печать)

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АО «Завод по ремонту электротехнического оборудования» на период с 01.01.2021 г. по 31.12.2023 г.

### Раздел 1. Термины и определения, общие положения.

1.1. В настоящем Договоре используются следующие термины и определения:

*Коллективный договор (Договор)* – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

*Работник* – физическое лицо, работающее по трудовому договору в должности согласно штатному расписанию и подчиняющееся внутреннему трудовому распорядку организации.

*Работодатель (Общество, АО «Завод РЭТО»)* – Акционерное общество «Завод по ремонту электротехнического оборудования».

*Многодетная семья* – в соответствии с Федеральным законом «О государственной поддержке многодетных семей» это семья, имеющая в своем составе трех и более детей и воспитывающая их до восемнадцатилетнего возраста, а учащихся дневных отделений средних специальных и высших учебных заведений – до окончания ими обучения, до 24 лет. Учитываются также дети, проходящие срочную военную службу по призыву, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет.

*Молодые работники* – лица в возрасте до 35 лет.

*Ненормированный рабочий день* – особый режим работы, в соответствии с которым Работники могут по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего вре-



мени. Работы, выполняемые в режиме ненормированного рабочего дня, не относятся к сверхурочным работам.

*Дистанционная (удаленная) работа* – (далее – дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования. *Дистанционный работник* – работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору о дистанционной работе, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в Обществе.

*Отпуск дополнительный* – оплачиваемый отпуск, предоставляемый Работникам при наличии определенных обстоятельств дополнительно к основному отпуску и сверх него.

*Отпуск основной (ежегодный)* – время отдыха, предоставляемое Работнику с сохранением места работы (должности), среднего заработка в течение установленного законом количества дней.

*Первичная профсоюзная организация (Профком)* – это добровольное объединение членов профсоюза, работающих на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации не зависимо от форм собственности и подчиненности.

*Профзаболевание* – хроническое или острое заболевание, причиной которого стало более или менее длительное воздействие на Работника вредных производственных факторов.

*Члены семьи Работника* – супруг (супруга), дети, родители, братья, сестры.

1.2. Настоящий Коллективный договор (далее по тексту – Договор) заключен на основании Трудового Кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ), одобрен Советом директоров Общества и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в АО «Завод по ремонту электротехнического оборудования» (далее Общество, Работодатель) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

### 1.3. Предмет Договора.

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон социального партнерства по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения Работников, охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным



Сторонами.

1.4. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим, в том числе, права и обязанности Сторон социального партнерства, а именно: Работодателя, Работников и их полномочных представителей.

1.5. Целями настоящего Договора являются:

- развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства Общества;

- согласование интересов сторон социального партнерства Общества при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;

- реализация социально-экономических прав и гарантий Работников, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;

- соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;

- поддержание социальной стабильности в Обществе.

1.6. Настоящий Договор основан на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства Общества, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

1.7. Нормы настоящего Договора распространяются на всех Работников Общества и обязательны к исполнению для Сторон социального партнерства Общества.

1.8. Настоящий Договор вступает в силу с «01» января 2021 года и действует по «31» декабря 2023 года включительно.

1.9. Профком представляет в социальном партнерстве интересы Работников Общества, а в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), - интересы всех работников Общества независимо от их членства в Профкоме (при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем).

1.10. Обязательства Стороны социального партнерства, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счет средств Стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Предусмотренные настоящим Договором обязательства Работодателя, связанные с установлением гарантий и компенсаций Работникам сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счет средств Работодателя в пределах средств, предусмотренных Бизнес - Планом Общества.



1.11. При реорганизации Работодателя в форме слияния, присоединения, разделения, выделения настоящий Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации (ст. 43 ТК РФ).

## **Раздел 2. Рабочее время и время отдыха**

2.1. Работникам Общества гарантируется соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха, установленных действующим законодательством.

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, которые принимаются в порядке, установленном ТК РФ. Изменения Правил внутреннего трудового распорядка производится в порядке, предусмотренном для их применения.

2.3. Для Работников, работающих по графику сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени – год. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

Количество рабочих часов по графику сменности за учетный период не должно превышать нормального числа рабочих часов, установленного трудовым законодательством, при этом Работники чередуются по сменам равномерно.

Время работы сверх нормального числа рабочих часов за учетный период является сверхурочной работой.

2.4. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. При данном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.

2.5. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции ди-



станционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Режим рабочего времени дистанционного работника может определяться трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору по усмотрению Работодателя, а при временной дистанционной работе также могут определяться продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно.

Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время.

2.6. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней независимо от продолжительности рабочей недели. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2.7. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждаемым в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8. Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляется ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

2.8.1. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3,2-3,4) либо опасным условиям труда (класс 4), предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установить гарантии и компенсации (по рабочему времени, времени отдыха) по результатам специальной оценки условий труда (либо по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда – до окончания срока их действия) в соответствии с трудовым законодательством.

2.8.3. Работникам, которым в соответствии с трудовым договором установлен ненормированный рабочий день. Конкретное количество календарных дней дополнительного отпуска определяется по занимаемой должности согласно Приложению № 1.

2.8.4. Уполномоченным по охране труда за активную работу из расчета 3 (три) календарных дня сверх основного оплачиваемого отпуска (по согласованию с первичной профсоюзной организацией).

2.8.5. Не освобожденному председателю профкома за ненормированный рабочий день (активную работу) из расчета 5 (пять) календарных дня (в том случае, если ненормированный рабочий день с предоставлением дополнительного отпуска не был установлен п.2.6.3 - Приложение 1).



2.8.6. Работникам (по их заявлению) предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска из расчета среднего заработка по следующим основаниям:

2.8.6.1. в День знаний - одному из родителей либо другому лицу (опекуну), воспитывающему детей - (1 сентября или иной день, объявленный руководителем субъекта Российской Федерации днем начала учебного года) – 1 рабочий день (распространяется с 1 по 4 класс).

День указанного отпуска предоставляется на основании заявления работника, согласованного с непосредственным руководителем, и копии свидетельства о рождении ребенка. Заявление передается работником в группу по работе с персоналом для оформления приказа не позднее семи календарных дней до начала указанного отпуска.

2.8.6.2. вступление в брак Работника- 1 (один) календарный день (если брак заключается впервые);

2.8.6.3. отцу - при рождении ребенка – 1 (один) календарный день.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, по основаниям, указанных в 2.8.6.2-2.8.6.3, предоставляется работнику на основании заявления согласованного с непосредственным руководителем, и копий документов, подтверждающих наличие соответствующих настоящему пункту обстоятельств.

Документы на дополнительный оплачиваемый отпуск в указанных в 2.8.6.2-2.8.6.3, предоставляются в группу по работе с персоналом в следующем порядке:

- при вступлении в брак (регистрации брака) - за три календарных дня до даты наступления события или не позднее трех календарных дней после даты наступления события (по желанию работника);

- при рождении ребенка - не позднее одного месяца с даты наступления события.

2.8.6.4. смерть супруга(и) Работника, членов его семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) – 3 календарных дня.

Документы на дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляются работником не позднее одного месяца с даты наступления события на основании его заявления, согласованное с непосредственным руководителем, и подтверждающих документов (копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство).

2.9. В случае если указанные в п. 2.8.6. дополнительный оплачиваемый отпуск совпадает по срокам с ежегодным оплачиваемым отпуском Работника и нерабочими праздничными днями, ежегодный оплачиваемый отпуск подлежит продлению (кроме 2.6.6.1. День знаний).

2.10. Помимо случаев, предусмотренных ТК РФ, Работники имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы:

2.10.1. отцу - при рождении ребенка – до 5 (пяти) календарных дней;

2.10.2. вступление в брак Работника – до 5 (пяти) календарных дней;

2.10.3. вступление в брак детей Работника – до 5 (пяти) календарных дней;



2.10.4. смерть супруга(и) Работника, членов его семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер Работника) – до 5 (пяти) календарных дней;

2.10.5. переезд на новое место жительства - до 5 (пяти) календарных дней.

2.11. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, Работникам, имеющим ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет без матери, могут предоставляться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в соответствии со ст. 263 ТК РФ.

2.12. Профессиональный праздник - День энергетика ежегодно отмечается 22 декабря, без объявления его нерабочим днем.

### **Раздел 3. Оплата труда**

3.1. Оплата труда всех Работников Общества производится в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников АО «Завод по ремонту электротехнического оборудования», принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации в соответствии с требованиями статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не является основанием для снижения ему заработной платы.

3.2. Индексация (повышение) месячных тарифных ставок и должностных окладов Работников производится на основании приказа Генерального директора по согласованию с ПАО «Россети Московский регион».

3.3. Работодатель обеспечивает связь оплаты труда Работников с его результатами, совершенствование нормативной базы по труду, доведение до каждого работника информации о применяемых условиях оплаты труда.

3.4. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим, специалистам и служащим производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

3.5. Месячная заработная плата Работников Общества, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ТК РФ ст. 133).

3.6. Оплата простоев не по вине Работника производится в размере, предусмотренном законодательством, но не ниже 2/3 тарифной ставки (должностного оклада).

3.7. Заработная плата выплачивается работникам путем перечисления на счета зарплатных пластиковых карт Работников каждые полмесяца: 7-го и 22-го числа каждого месяца. 22-го числа выплачивается заработная плата за первую половину текущего месяца из расчета оклада Работника за факти-



чески отработанное время; 7-го числа месяца, следующего за расчетным, производится окончательный расчет.

3.8. Работодатель обеспечивает Работнику возможность получения перечисленных денег в полном объеме без снятия комиссионных процентов в подразделениях и банкоматах банка-эмитента пластиковых карт. Для вновь принятых Работников, которым Общество не успело оформить зарплатную банковскую карту, выплата заработной платы осуществляется на указанный Работником расчетный счет в банке.

3.9. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.10. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 рабочих дня до его начала.

3.11. Задержка Работодателем выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся Работнику, компенсируется согласно действующему законодательству РФ.

3.11. Расчет среднего заработка производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. (Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»).

## **Раздел 4. Занятость**

4.1. При выстраивании отношений по вопросам занятости Стороны социального партнерства Общества соблюдают нормы и принципы, установленные трудовым законодательством.

Работодатель при участии первичной профсоюзной организации проводит политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Общества (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого Работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых Работников.

4.2. Работодатель обеспечивает:

4.2.1. Организацию профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников Общества в соответствии с Положением об организации работы с персоналом АО «Завод РЭТО», с учетом положений Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденных приказом Минтопэнерго России от 19.02.2000 г. № 49.

4.2.2. Предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, поступившим в Общество по предварительным заявкам.



4.2.3. Сохранение за Работником среднего заработка на весь период обучения при направлении его на переподготовку с отрывом от производства.

4.2.4. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и др.);

б) переподготовку кадров, их перемещение внутри Общества.

4.2.5. Предоставление Работникам, увольняемым в связи с сокращением штата или численности, информации об имеющихся вакансиях в Обществе.

4.2.6. Предоставление Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени из расчета среднего заработка для поиска работы общей продолжительностью до 4 часов в неделю, за исключением Работников, увольняемых по соглашению Сторон.

4.2.7. По предложению первичной профсоюзной организации проведение взаимных консультаций по проблемам занятости.

4.3. Первичная профсоюзная организация обязуется:

4.3.1. Проводить взаимные консультации с Работодателем по проблемам занятости.

4.3.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий социальной и трудовой адаптации Работников Общества и оказанию им психологической поддержки.

4.4. Критериями массового увольнения Работников при сокращении численности или штата являются:

- увольнение 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- увольнение 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- увольнение 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.5. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.6. Работодатель обязуется:

– извещать первичную профсоюзную организацию о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении по реорганизации, принятом собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения;

– предоставлять Профкому информацию о графике мероприятий по оформлению согласия Работников на продолжение трудовых отношений.

4.7. Профком обязуется:

– разъяснять Работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования электроэнергетики;



– содействовать принятию Работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованном акционерном Обществе.

## **Раздел 5. Охрана труда**

5.1. Общество обязуется обеспечить:

5.1.1. Функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) направленной на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.1.2. Создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте и объекте работ.

5.1.3. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников согласно ст. 223 ТК РФ и требованиям охраны труда (оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, сушилок, комнат отдыха и др.).

5.1.4. При заключении трудового договора ознакомление Работников с характеристикой своего рабочего места по условиям труда и установленными компенсационными выплатами, и льготами.

5.1.5. Своевременное информирование Работников об изменении условий труда на конкретных рабочих местах.

5.1.6. Проведение, в соответствии с действующим законодательством, специальной оценки условий труда на рабочих местах с замерами параметров вредных и опасных факторов. При отклонении параметров за пределы нормируемых величин в худшую сторону – разработку и проведение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Обществе.

5.1.7. Информирование Работников о результатах специальной оценки условий труда, проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу с вредными условиями труда.

Установление доплаты к тарифной ставке (должностному окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда, предоставление дополнительного отпуска или сокращенного рабочего дня по перечню профессий и должностей согласно Приложению № 4.

5.1.8. Анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

5.1.9. Сохранение за Работником места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по его вине.

Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными



условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

5.1.10. Недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

5.1.11. Проведение за счет Общества:

- обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта;

- обязательных психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников в соответствии с постановлением совета Министров-правительства Российской Федерации от 28.04.1993 №377 «О реализации закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» с дополнениями и изменениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации от 23.05.1998 №486, от 31.07.1998 №866, от 21.07.2000 №546, постановлением Правительства Российской Федерации от 21.09.2002 №695 в редакции постановлений Правительства Российской Федерации от 01.02.2005 №49, от 25.03.2013 №257 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающим в условиях повышенной опасности»;

- профилактических (вакцинация и др.) реабилитационно-восстановительных мероприятий;

- предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров отдельных категорий работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2014 №835н «Об утверждении порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».

5.1.12. Сохранение места работы (должности) и средней заработной платы Работника за время прохождения периодических медицинских осмотров; заблаговременное извещение Работников о времени, месте и порядке проведения медосмотров.

5.1.13. Возможность профессиональной переподготовки Работников, потерявших трудоспособность в результате потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, или профессиональным заболеванием, увечьем, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.1.14. Обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



5.1.15. Своевременно осуществлять индексацию сумм возмещения вреда, причиненного Работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

5.1.16. Своевременную выдачу Работникам:

- специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты согласно Приложению № 2;
- моющих, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с нормами по перечню профессий и должностей согласно Приложению № 3;
- молока или замену его денежной компенсацией (по письменному заявлению Работника) по перечню профессий и должностей согласно Приложению № 5.

Нормы выдачи разрабатываются на основании действующих Типовых отраслевых норм и результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) и согласуются с председателем профсоюзного комитета.

Средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), предназначенные для использования в особых температурных условиях (СИЗ выдаваемые при наружных работах зимой дополнительно) выдаются Работникам Общества в период с 1 сентября по 31 мая.

В период с 1 июня по 31 августа Работодатель организует хранение этих СИЗ.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организационного хранения.

Работодатель обеспечивает ремонт, стирку, сушку специальной одежды, а также восстановление ее защитных свойств.

5.1.17. Работников Общества питьевой водой.

5.1.18. Проведение обучения и проверку знаний по охране труда рабочих, руководящих и инженерно-технических Работников Общества в сроки, установленные нормативно-правовыми актами по охране труда.

5.1.19. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда Общества осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5.1.20. Совместно с Профкомом организацию обучения членов Комитета (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда; снабжение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

5.1.21. Совместно с профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива) организацию контроля за состоянием условий и охраны труда в подразделениях.



Регулярно рассматривать на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива), совместным комитетах (комиссиях) вопросы о состоянии охраны труда в подразделениях и информировать Работников о принимаемых мерах в этой области.

5.1.22. Соблюдение прав Работников на охрану труда, предусмотренные Основами законодательства Российской Федерации об охране труда, и закрепление этих прав в трудовых договорах.

5.2. Члены Комитета (комиссий) по охране труда, уполномоченные по охране труда имеют право посещать контролируемые объекты, проводить проверку состояния охраны труда на рабочих местах, давать их руководителям предписания об устранении выявленных нарушений по охране труда.

5.3. Технический инспектор ОО-МГПО «Электропрофсоюз» привлекается к расследованию несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом на правах членов комиссий.

5.4. Предписания технического инспектора ОО-МГПО «Электропрофсоюз» Общество принимает к рассмотрению в обязательном порядке.

5.5. Технический инспектор ОО-МГПО «Электропрофсоюз» вправе беспрепятственно посещать подразделения Общества для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и законодательства о профсоюзах, а также выполнения положений и условий Коллективного договора.

5.6. Техническая инспекция ОО-МГПО «Электропрофсоюз» участвует в работе комиссии по приемке в эксплуатацию строящихся и реконструируемых объектов по вопросам охраны труда и защиты окружающей среды в качестве членов комиссии.

## **Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации**

6.1. Общество обеспечивает выплату единовременного пособия сверх установленного законодательством в случаях:

- гибели Работника на производстве на каждого его иждивенца в размере 12-кратного среднемесячного заработка погибшего;
- получения Работником инвалидности в результате увечья по вине Работодателя или профзаболевания в размерах:

- инвалидам I группы 9-кратного среднемесячного заработка;
- инвалидам II группы 6-кратного среднемесячного заработка;
- инвалидам III группы 3-кратного среднемесячного заработка.

6.2. При наличии у Общества *прибыли от продаж по итогам текущего года, отражаемой по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ)*, Работодатель обеспечивает предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций:

6.2.1. Оказание семье умершего Работника материальной помощи для возмещения расходовано не более 10 тыс. рублей при представлении под-



тверждающих документов (заявление родственников, свидетельство о смерти, документ, подтверждающий родство).

6.2.2. Единовременную выплату в размере среднемесячного заработка при увольнении Работника в связи с призывом на военную службу.

6.2.3. Выплату выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка в связи с признанием Работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (п. 5 ст. 83 ТК РФ).

6.2.4. Оплату из расчета среднемесячного заработка при исполнении Работником обязанностей, связанных с призывом на военные сборы и прохождение военных сборов в период пребывания в запасе.

6.2.5. Организацию спортивных мероприятий в Обществе с целью оздоровления Работников.

6.3. Материальную помощь участникам Великой Отечественной войны 1941-1945 г.г., бывшим несовершеннолетним узникам фашизма в размере 10000 руб., участникам трудового фронта в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 г.г. в размере 5000 руб. в преддверии праздника - Дня Победы.

6.5. Награждение и поощрение работников Общества.

Работники Общества награждаются корпоративными наградами в связи с профессиональным праздником по представлению непосредственного руководителя.

Перечень корпоративных наград и размер материального вознаграждения определены в Приложении № 6.

6.4. Оказание материальной помощи по заявлениям Работников при наличии финансовой возможности Общества.

## **Раздел 7. Работа с молодежью**

7.1. Работодатель обязуется:

В целях усиления социальной защищенности молодых Работников:

7.1.1. Обеспечить участие представителей Совета молодых Работников в работе следующих комиссий:

- по подведению итогов стажировки;
- при проведении конкурса «Лучший по профессии»;
- на замещение вакантных должностей;
- при проведении научно-технической конференции, деловых игр и других научно-технических конкурсов;
- при проведении конкурсов самодеятельности;
- при проведении других конкурсов и мероприятий, связанных с работающей молодежью в возрасте до 35 лет.



7.1.2. Содействовать в активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности Общества и включении их в социально-экономическую и культурную жизнь. Осуществлять организационную и финансовую поддержку деятельности Советов молодых Работников в соответствии с планом работы и утвержденной сметой расходов.

7.1.3. Расширять практику зачисления молодых Работников в резерв на замещение должностей ведущих специалистов, руководителей в соответствии с их профессиональными качествами.

7.1.4. Проводить научно-практические конференции, слеты и конкурсы молодых Работников по актуальным проблемам деятельности Общества.

7.1.5. Содействовать проведению культурных и спортивных мероприятий среди молодых Работников.

7.1.6. Совет молодых Работников в лице председателя Совета имеет право запрашивать и использовать в работе информацию о кадровых перемещениях молодых Работников до 35 лет и о предоставлении в течение года данной категории Работников льгот и компенсаций.

## **Раздел 8. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества Сторон социального партнерства Общества**

### 8.1. Работодатель и Профком:

8.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Договора.

8.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих коллективных договоров.

8.1.3. Строго соблюдают установленный порядок разрешения коллективных трудовых споров, принимают меры по их конструктивному урегулированию.

8.1.4. Вправе рассматривать вопросы, не включенные в настоящий Договор, проводить консультации, переговоры и заключать иные соглашения в области трудовых и связанных с ними отношений.

### 8.2. Общество:

8.2.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора.

8.2.2. Создает условия для профессионального и личностного роста Работников, усиления мотивации трудовой деятельности.

8.2.3. Обеспечивает Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

8.2.4. Выделяет средства в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-просветительной и физкультурной работы и не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации оздоровительных мероприятий, которые ежемесячно перечисляют в профсоюзную организацию.



Расходование средств осуществляется на основании Плана, согласованного Сторонами. Перечисление денежных средств в профсоюзную организацию производится после предоставления отчета о расходовании денежных средств, полученных от Общества.

8.2.5. Не вмешивается в законную деятельность первичной профсоюзной организации, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

8.2.6. Предоставляет первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование помещение, средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику.

8.2.7. Предоставляет Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность).

8.2.8. Предоставляет Профкому информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима конфиденциальности информации, отнесенной к коммерческой тайне.

8.2.9. Предоставляет Профкому в письменной форме соответствующую информацию о предстоящем сокращении численности или штата работников Общества не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случаях массового увольнения работников – не позднее чем за 3 месяца, а также информацию о возможном трудоустройстве увольняемых Работников.

8.2.10. Обеспечивает по личным письменным заявлениям членов профсоюза перечисление денежных средств из заработной платы членов профсоюза (одновременно с выплатой заработной платы) на счет профсоюзной организации.

8.2.11. Распространяет за счет средств Общества на Работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием их в выборный орган профсоюзной организации, льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для Работников Общества, в том числе при выходе на пенсию.

8.2.12. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

### 8.3. Профком:

8.3.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора и обеспечивать их соблюдение Работниками Общества.

8.3.2. Не вмешивается в оперативно-хозяйственную деятельность Общества, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья Работников.

8.3.3. Содействует адаптации персонала к работе в условиях реформирования, продолжению трудовых отношений Работников в реорганизованных организациях при реорганизации Общества.



8.3.4. Принимают меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата, укреплению трудовой дисциплины.

8.3.5. Не разглашают и принимают меры к охране информации, отнесенной к коммерческой тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой тайны несет ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.

8.3.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по труду силами профсоюзного актива.

8.3.7. Содействует выполнению Работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.).

8.3.8. Проводит среди Работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, норм охраны труда.

8.3.9. Предоставляет консультации и правовую помощь Работникам по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства.

8.3.10. Предоставляет Обществу предложения по организации и проведению культурно-просветительной и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий. Представляет ежеквартально в отдел по работе с персоналом АО «Завод РЭТО» отчет о расходовании средств, полученных от Общества на организацию культурно-просветительной и физкультурной работы, а также для организации оздоровительных мероприятий.

8.3.11. По мере необходимости, но не реже чем один раз в полгода, предоставляет Работодателю информацию о составе выборных профсоюзных органов Общества, о численности членов профсоюза, работающих в Обществе, о принятых решениях в сфере социального партнерства.

8.3.12. Принимает меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров.

8.3.13. При соблюдении Обществом настоящего Договора обязуется воздерживаться от объявления забастовок. При наличии оснований для объявления забастовки информируют об этом Общество до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

8.3.14. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

8.4. Работники обязуются:

8.4.1. Соблюдать положения настоящего Договора.

8.4.2. Полно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, установленные трудовыми договорами.

8.4.3. Способствовать повышению эффективности производства, росту производительности труда.

8.4.4. Бережно относиться к имуществу Общества, в соответствии со своими должностными обязанностями принимать меры к обеспечению его сохранности, снижению и предупреждению непроизводительных затрат.



8.4.5. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество.

8.4.6. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, санитарные нормы и правила.

8.4.7. Сохранять лояльность по отношению к Обществу, стремиться к поддержанию его деловой репутации, престижа.

8.4.8. Совершенствовать свое профессиональное мастерство.

8.4.9. Обеспечивать высокую эффективность производственных процессов. Рационально использовать рабочее время.

8.4.10. Принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария).

Немедленно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Общества.

8.4.11. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей.

8.4.12. Поддерживать общественный порядок на территории Общества.

8.4.13. В аварийных и иных экстремальных ситуациях принимать активное участие в ликвидации их последствий.

8.4.14. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю с учетом его текущих возможностей, а также исходя из принципов законности и обоснованности.

8.4.15. В случае соблюдения Обществом норм действующего трудового законодательства, настоящего Договора воздерживаться от участия в забастовках.

8.4.16. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

8.5. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, настоящим Договором, Работодатель производит процедуру учета мнения представительного органа Работников Общества в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

## **Раздел 9. Заключительные положения**

9.1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Договор производится при достижении взаимного согласия Сторон в порядке, установленном для его заключения.

9.2. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

9.3. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.



9.5. Подписанный Сторонами Договор с приложениями Работодатель в семидневный срок направляет на уведомительную регистрацию в Департамент по труду и социальной защите населения города Москвы.

9.6. В течение 15 дней - с момента уведомительной регистрации Работодатель совместно с Профсоюзной организацией обеспечивают информирование Работников Общества о содержании заключенного Договора.

9.7. Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников организации.

9.8. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между Сторонами социального партнерства Общества разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном действующим законодательством.

9.9. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель или его представитель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Договором.



## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей руководителей, специалистов и служащих  
АО «Завод по ремонту электротехнического оборудования»,  
которым предоставляется дополнительный отпуск  
за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должностей	Продолжительность отпуска в календарных днях
1.	Заместители генерального директора, коммерческий директор советники генерального директора, начальники управлений, отдел безопасности	7
	заместители главного инженера, главный бухгалтер, замести- тель начальника управления, начальники отделов, их замести- тели, начальники групп, секторов, служб, цехов, участков и их заместители	5
2.	Старшие мастера и мастера Службы ремонтов силового элект- рооборудования, работающие на выезде	5

Генеральный директор  
АО «Завод РЭТО»

  
Б.И. Берлин  
\_\_\_\_\_ 2020 г.  


Председатель ППО «Завод РЭТО»  
ОО-МГПО «Электропрофсоюз»

  
Е.В. Быкова  
\_\_\_\_\_ 2020 г.  




## НОРМЫ

### бесплатной выдачи работникам АО «Завод РЭТО» сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением

(разработаны на основании Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 25 апреля 2011 г. N 340н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников организаций электроэнергетики и промышленности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»))

Наименование профессий и должностей	Наименование средства индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов)	Срок носки
Генеральный директор; Заместитель генерального директора - главный инженер; Советник генерального директора; Заместитель главного инженера; Начальник управления; заместитель начальника управления	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 2 года
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	До износа
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Очки защитные	1 шт.	До износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт.	До износа
	Каска защитная (белая)	1 шт.	На 2 года
	Подшлемник под каску утепленный	1 шт.	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Головной убор утепленный	1 шт.	На 2 года
	Белье нательное утепленное	1 шт.	На 1 год



Начальник управления, начальник цеха; заместитель начальника цеха; начальник участка; старший мастер; мастер; механик; инженерно-технический персонал, которым по должностным обязанностям может присутствовать на производственной площадке	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 1 год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	До износа
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Очки защитные	1 шт.	До износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт.	До износа
	Каска защитная (белая)	1 шт.	На 2 года
	Подшлемник под каску летний	1 шт.	На 1 год
	Подшлемник под каску утепленный	1 шт.	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Ботинки или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Головной убор утепленный	1 шт.	На 2 года
	Белье нательное		
	Белье нательное утепленное	2 комплекта	На 1 год
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 1 год
Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	На 2 года	
Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год	
Боты или галоши диэлектрические	дежурные		
Перчатки диэлектрические	дежурные		
Щиток защитный лицевой или Очки защитные	1 шт.	До износа	
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт.	До износа	
Каска защитная (оранжевая)	1 шт.	На 2 года	
Подшлемник под каску летний	1 шт.	На 1 год	
Подшлемник под каску утепленный	1 шт.	На 1 год	
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года	
Ботинки или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 2 года	
Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств; Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования; Электрослесарь по ремонту основного и вспомогательного оборудования зданий и сооружений; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования			



	Головной убор утепленный	1 шт.	На 2 года	
	Белье нательное утепленное	2 комплекта	На 1 год	
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год	
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года	
	Привязь страховочная	1 шт.	До износа	
	Строп двухветвевой с амортизатором	1 шт.	До износа	
	Наушники или вкладыши противощумные	дежурные	до износа	
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.	До износа	
	Перчатки с полимерным покрытием (обливные)	6 шт.	На 1 год	
	Комбинезон с капшоном для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	1 шт.	До износа	
	Сапоги из полиуретана	1 шт.	До износа	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год	
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	На 1 год	
Заведующий складом; старший кладовщик; кладовщик	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год	
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года	
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года	
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года	
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год	
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 1 год	
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года	
	Ботинки или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года	
	Грузчик; разнорабочий	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
		Каска защитная (оранжевая)	1 шт.	На 2 года
Головной убор утепленный		1 шт.	На 2 года	
Плащ для защиты от воды		1 шт.	На 2 года	



Системный администратор; ведущий инженер-программист	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 2 года
	Ботинки кожаные (туфли, полуботинки) с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Ботинки или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 1 год
	Головной убор утепленный	1 шт.	На 2 года
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Уборщик производственных помещений и служебных помещений; уборщик территории	<i>Комплекты для защиты от термических рисков электрической дуги.</i>	
Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами		1 шт.	На 2 года
Куртка-накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами		1 шт.	На 2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами		1 шт.	На 2 года
Белье нательное хлопчатобумажное или Белье нательное термостойкое		2 комплекта	На 1 год
Фуфайка-свитер из термостойких материалов		1 шт.	На 2 года
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве		1 пара	На 2 года
Перчатки трикотажные термостойкие		4 пары	На 1 год
Боты или галоши диэлектрические		дежурные	
Перчатки диэлектрические		дежурные	
Щиток защитный термостойкий		1 шт.	До износа
Плащ для защиты от воды		1 шт.	На 2 года
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		1 шт.	До износа
Каска защитная с термостойкими свойствами		1 шт.	На 2 года
Начальник отдела технического контроля; Заместитель начальника отдела технического контроля; Начальник электротехнической лаборатории отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям отдела технического контроля; Ведущий инженер по диагностике отдела технического контроля; Электромонтер по испытаниям и измерениям отдела технического контроля; Старший мастер цеха 2; Ведущий инженер по наладке и испытаниям цеха 2; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования Цеха 2; Начальник службы элегазового оборудования; Главный специалист службы элегазового оборудования; Ведущий инженер службы		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Ботинки кожаные (туфли, полуботинки) с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Ботинки или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 1 год
	Головной убор утепленный	1 шт.	На 2 года
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года



элегазового оборудования; Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств службы элегазового оборудования; Начальник службы релейной защиты и автоматики; Главный специалист службы релейной защиты и автоматики; Ведущий специалист РЗА службы релейной защиты и автоматики; Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики службы релейной защиты и автоматики	Подшлемник под каску термостойкий летний	1 шт.	На 1 год
	Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1 шт.	На 1 год
	Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1 шт.	На 1 год
	Ботинки или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 2 года
	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей или Халат и брюки для защиты от растворов кислот и щелочей	1 шт.	На 1 год
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	
	Наукавники	4 пар.	На 1 год
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	На 1 год
	Очки защитные	1 шт.	До износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания противоаэрозольное	1 шт.	До износа
	Ботинки кожаные (туфли, полуботинки) с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 1 год
	Начальник химической лаборатории; ведущий инженер-лаборант; инженер-лаборант; лаборант химического анализа; менеджер по качеству	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1 шт.	На 1 год
Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием		12 пар	На 1 год
Перчатки резиновые или из полимерных материалов		дежурные	До износа
Жилет сигнальный второго класса защиты		1 шт.	До износа
Ботинки кожаные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве		1 пара	На 2 года
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке		1 шт.	На 2 года
Плащ для защиты от воды		1 шт.	На 2 года
Ботинки или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве		1 шт.	На 2 года
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1 шт.	На 1 год
Ботинки кожаные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве		1 пара	На 1 год
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке		1 шт.	На 2 года
Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве		1 пара	На 2 года
Ботинки кожаные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве		1 пара	На 2 года
При управлении грузовым, специальным автомобилем и тягачем:		Подшлемник под каску термостойкий летний	1 шт.
	Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1 шт.	На 1 год



	Головной убор утепленный	1 шт.	На 2 года
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Сапоги резиновые с защитным подноском		
	Жилет сигнальный второго класса защиты	1 шт.	До износа
	Каска защитная	1 шт.	На 2 года
	Подшлемник под каску летний	1 шт.	На 1 год
	Подшлемник под каску утепленный	1 шт.	На 1 год
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
	Перчатки диэлектрические	дежурные	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслостойкой подошве	1 пара	На 1 год
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Сапоги резиновые с защитным подноском		
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Головной убор утепленный	1 шт.	На 2 года
	Жилет сигнальный второго класса защиты	1 шт.	До износа
	Белье нательное	2 комплекта	На 1 год
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Перчатки комбинированные со спилковыми вставками	4 пары	На 1 год
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
	Каска защитная		
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 2 года
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслостойкой подошве	1 шт.	На 1 год
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 пара	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	До износа
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслостойкой подошве	1 шт.	На 2 года
	Головной убор утепленный	1 пара	На 2 года
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 шт.	На 2 года
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	3 пары	На 1 год
	Перчатки с полимерным покрытием (обливные)	12 пар	На 1 год
	Перчатки с полимерным покрытием (обливные)	3 пары	На 1 год

*При управлении автокраном, краном-манипулятором, автовышкой, автогидроподъемником:*

*При перевозке опасных грузов (масло-воз):*

	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Жилет сигнальный второго класса защиты	1 шт.	До износа
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	До износа
	Жилет сигнальный второго класса защиты	1 шт.	До износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Ботинки или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 шт.	На 2 года
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Щиток защитный лицевой или Очки защитные	1 шт.	До износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	На 2 года
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	4 пары	На 1 год
	Щиток защитный лицевой или Очки защитные	1 шт.	До износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.	До износа
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2 шт.	На 1 год
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Щиток защитный лицевой или Очки защитные	1 шт.	До износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт.	До износа
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 1 год
	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1 шт.	На 1 год
	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1 шт.	На 1 год

При управлении легковым автомобилем:

Слесарь-инструментальщик; Токарь; Токарь-расточник; Фрезеровщик; Столяр; Заточник

Электрогазосварщик



Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 1 год
Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла (краги спилковые)	9 пар	На 1 год
Щиток защитный термостойкий со светофильтром	1 шт.	До износа
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.	До износа
Каска защитная	1 шт.	До износа
Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
Головной убор утепленный	1 шт.	На 2 года
Белье нательное утепленное	2 комплекта	На 1 год
Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла (краги спилковые) утепленные	3 пары	На 1 год
Привязь страховочная огнеупорная	1 шт.	До износа
Строп двухветвевой огнеупорный с амортизатором (цепной, троссовым)	1 шт.	До износа
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
Боты или галоши диэлектрические или	1 шт.	До износа
Коврик диэлектрический	1 шт.	До износа
Перчатки диэлектрические	1 шт.	До износа
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	дежурные	
Сапоги резиновые с защитным подноском	1 шт.	На 1 год
Ботинки или сапоги кожаные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	1 пара	На 1 год
Щиток защитный лицевой или Очки защитные	12 пар	На 1 год
Привязь страховочная	1 шт.	До износа
Строп двухветвевой с амортизатором	1 шт.	До износа
Каска защитная	1 шт.	До износа
Подшлемник под каску летний	1 шт.	На 2 года;
Подшлемник под каску утепленный	1 шт.	На 1 год
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 1 год
Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслобензостойкой подошве	1 шт.	На 2 года
Головной убор утепленный	1 пара	На 2 года
Белье нательное утепленное	1 шт.	На 2 года
Сапоги резиновые с защитным подноском	2 комплекта	На 1 год
	1 шт.	На 2 года

Такелажник

	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
	Перчатки комбинированные со спилковыми вставками	6 пар	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Каска защитная	1 шт.	На 2 года
	Подшлемник под каску летний	1 шт.	На 1 год
	Подшлемник под каску утепленный	1 шт.	На 1 год
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
	Перчатки диэлектрические	дежурные	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара	На 2 года
	Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	На 1 год
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	На 1 год
	Щиток защитный лицевой или Очки защитные	1 шт.	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.	до износа
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Головной убор утепленный	1 шт.	На 2 года
	Белье нательное утепленное	2 комплекта	На 1 год
	Перчатки с защитным или полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	На 1 год
	Каска защитная	1 шт.	На 2 года;
	Подшлемник под каску летний	1 шт.	На 1 год
	Подшлемник под каску утепленный	1 шт.	На 1 год
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Привязь страховочная	1 шт.	До износа
	Строп двухвельевой с амортизатором	1 шт.	До износа
	Газоанализатор индивидуальный	1 шт.	До износа

При работах в колодцах и замкнутых



Слесарь строительный, слесарь монтажник	Полукомбинезон с сапогами		
	Противогаз шланговый с маской	1 шт.	До износа
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	На 1 год
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	На 2 года
	Перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12 пар	На 1 год
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	4 пары	На 1 год
	Щиток защитный лицевой или Очки защитные	1 шт.	До износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.	До износа
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	На 2 года
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт.	На 2 года
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 2 года
	Ботинки кожаные с защитным подноском на маслбензостойкой подошве	1 пара	На 1 год

Примечание:

**Дополнительно выдается**

1. Работникам, совмещающим профессии и должности или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии или должности, с внесением отметки о совмещаемой профессии (должности) и необходимых дополнительных средствах индивидуальной защиты в личную карточку работника.
2. Работникам, выполняющим наружные работы, для защиты от атмосферных осадков дополнительно выдается плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды (если это не предусмотрено нормами) - 1 шт. на 2 года.
3. В целях обеспечения своевременной стирки, сушки спецодежды руководитель структурного подразделения может выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с указанием удвоенных сроков носки в карточках учета СИЗ.
4. Работникам, выполняющим работы в условиях повышенного уровня шума, дополнительно выдаются наушники противοшумные или вкладыши противοшумные со сроком носки «до износа».
5. Работникам, выполняющим работы в условиях загазованности или запыления, выдаются средства защиты органов дыхания в зависимости от условий работ, со сроком носки «до износа».
6. Работникам, непосредственно занятым на работах с использованием подъемных сооружений (находящимся на производстве, где проводятся работы с использованием подъемных сооружений), связанных с риском соприкосновения с токоведущими деталями, риском воздействия электрической дуги и попадания брызг расплавленного металла и окалины, работающим на высоте или в зоне возможного падения предметов с высоты, в помещениях и открытых распределительных устройствах с электрооборудованием (за исключением цитов управления, релейных и им подобных), в подземных сооружениях, колодцах, туннелях, траншеях и котлованах, участвующим в обслуживании и ремонте воздушных линий, дополнительно выдаются:  
каска – 1 шт. на 2 года;  
подшлемник под каску – 1 шт. со сроком носки «до износа»
7. Работникам, выполняющим работы на высоте выдается привязь страховочная со сроком использования «до износа» или дежурная в подразделении.
8. При выполнении редких работ, не свойственных профессии или должности выдаются средства защиты для выполнения этих работ, с внесением в личную карточку и указанием срока носки – до износа.

9. При выполнении паечных работ выдаются фартук брезентовый, рукавицы брезентовые и (или) краги спилковые, с внесением в личную карточку и указанием срока носки – до износа.

Генеральный директор  
АО «Завод РЭТО»  
  
\_\_\_\_\_ Б.И. Берлин  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.  
(печать)

Председатель ППО «Завод РЭТО»  
ОО-МГПО «Электропрофсоюз»  
\_\_\_\_\_ Е.В. Быкова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.  
(печать)



**НОРМЫ  
бесплатной выдачи работникам АО «Завод РЭТО» смывающих и (или) обезвреживающих средств**

(разработаны на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»)

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на одного работника в месяц	Подразделение	Профессии (должности)
1	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых веществ: с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (металлической, стекольной, угольной, буmajной и др.), стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (СОЖ) на масляной основе и другими воодонерастворимыми материалами и веществами, водными растворами, водой, СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочесмесьными эмульсиями и	100 мл.	Служба ремонтов силового электрооборудования; Цех 1; Цех 2; Отдел технического контроля; Химическая лаборатория; Служба механизации и транспорта; Служба элегазового оборудования; Служба релейной защиты и автоматики; Управление капитального строительства	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств; Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования; Электрослесарь по ремонту основного и вспомогательного оборудования зданий и сооружений; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Грузчик; разнорабочий; Уборщик производственных помещений и служебных помещений; Уборщик территории; Начальник отдела технического контроля; Заместитель начальника отдела технического контроля; Начальник электротехнической лаборатории отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям отдела технического контроля; Ведущий инженер по диагностике отдела технического контроля; Электромонтер по испытаниям и измерениям отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Начальник службы элегазового оборудования; Главный специалист службы элегазового оборудования; Ведущий инженер службы элегазового оборудования; Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств службы элегазового оборудования; Начальник службы релейной защиты и автоматики; Главный специалист службы релейной защиты и автоматики; Ведущий специалист РЗА службы релейной защиты и автоматики; Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики службы релейной защиты и автоматики; Начальник химической лаборатории; Ведущий инженер-лаборант; инженер-лаборант; лаборант химиче-





<p>Средства для защиты от биологических вредных факторов (укусы членистоногих)</p>	<p>Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих, жалящих насекомых, паукообразных)</p>	<p>200 мл.</p>	<p>Служба ремонтов силового электрооборудования; Цех 1; Цех 2; Отдел технического контроля; Служба механики и транспорта; Служба элегазового оборудования; Служба релейной защиты и автоматики; Управление капитального строительства</p>	<p>Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств; Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования; Электрослесарь по ремонту основного и вспомогательного оборудования зданий и сооружений; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Грузчик; разнорабочий; Уборщик производственных помещений и служебных помещений; Уборщик территории; Начальник отдела технического контроля; Заместитель начальника отдела технического контроля; Начальник электротехнической лаборатории отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям отдела технического контроля; Ведущий инженер по диагностике отдела технического контроля; Электромонтер по испытаниям и измерениям отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Начальник службы элегазового оборудования; Главный специалист службы элегазового оборудования; Ведущий инженер службы элегазового оборудования; Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств службы элегазового оборудования; Начальник службы релейной защиты и автоматики; Главный специалист РЗА службы релейной защиты и автоматики; Ведущий специалист РЗА службы релейной защиты и автоматики; Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики службы релейной защиты и автоматики; Водитель; Крановщик; Машинист дорожно-транспортных машин; Тракторист; Слесарь-ремонтник; Электрогазосварщик; Такелажник; Слесарь-сантехник; Слесарь строительный; Старший мастер; Мастер</p>
<p>Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства</p>	<p>Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнителями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли, в том числе металлическая, угольная)</p>	<p>300 гр. мыла или 500 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>	<p>Служба ремонтов силового электрооборудования; Цех 1; Цех 2; Отдел технического контроля; Химическая лаборатория; Служба механики и транспорта; Служба элегазового оборудования; Служба релейной защиты и автоматики; Управление капитального строительства</p>	<p>Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств; Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования; Электрослесарь по ремонту основного и вспомогательного оборудования зданий и сооружений; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Грузчик; разнорабочий; Уборщик производственных помещений и служебных помещений; Уборщик территории; Начальник отдела технического контроля; Заместитель начальника отдела технического контроля; Начальник электротехнической лаборатории отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям отдела технического контроля; Ведущий инженер по диагностике отдела технического контроля; Электромонтер по испытаниям и измерениям отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Начальник службы элегазового оборудования; Ведущий инженер службы элегазового оборудования; Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств службы элегазового оборудования; Начальник службы релейной защиты и автоматики; Главный специалист РЗА службы релейной защиты и автоматики; Ведущий специалист РЗА службы релейной защиты и автоматики; Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики службы релейной защиты и автоматики; Водитель; Крановщик; Машинист дорожно-транспортных машин; Тракторист; Слесарь-ремонтник; Электрогазосварщик; Такелажник; Слесарь-сантехник; Слесарь строительный; Старший мастер; Мастер</p>

	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли, в том числе металлическая, угольная)			<p>ший инженер по наладке и испытаниям; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Начальник службы элегазового оборудования; Главный специалист службы элегазового оборудования; Ведущий инженер службы элегазового оборудования; Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств службы элегазового оборудования; Начальник службы релейной защиты и автоматики; Главный специалист службы релейной защиты и автоматики; Ведущий специалист РЗА службы релейной защиты и автоматики; Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики службы релейной защиты и автоматики; Начальник химической лаборатории; ведущий инженер-лаборант; инженер-лаборант; лаборант химического анализа; менеджер по качеству; Водитель; Крановщик; Машинист дорожно-транспортных машин; Тракторист; Слесарь-инструментальщик; Слесарь-ремонтник; Слесарь-инструментальщик; Токарь; Токарь-расточник; Фрезеровщик; Столяр; Заточник; Электрогазосварщик; Такажаник; Машинист мостового крана; Слесарь-сантехник; Слесарь строительный; Старший мастер; Мастер</p>
Очищающие гели, кремы и пасты		200 мл.	Служба ремонтов силового электрооборудования; Цех 1; Цех 2; Отдел технического контроля; Химическая лаборатория; Служба механизации и транспорта; Служба элегазового оборудования; Служба релейной защиты и автоматики; Управление капитального строительства	<p>Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств; Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования; Электрослесарь по ремонту основного и вспомогательного оборудования зданий и сооружений; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Грузчик; разнорабочий; Уборщик производственных помещений и служебных помещений; уборщик территории; Начальник отдела технического контроля; Заместитель начальника отдела технического контроля; Начальник электротехнической лаборатории отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям отдела технического контроля; Ведущий инженер по диагностике отдела технического контроля; Электромонтер по испытаниям и измерениям отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Начальник службы элегазового оборудования; Главный специалист службы элегазового оборудования; Ведущий инженер службы элегазового оборудования; Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств службы элегазового оборудования; Начальник службы релейной защиты и автоматики; Главный специалист службы релейной защиты и автоматики; Ведущий специалист РЗА службы релейной защиты</p>



	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии		100 мл.		ты и автоматики; Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики службы релейной защиты и автоматики; Начальник химической лаборатории; ведущий инженер-лаборант; инженер по качеству; Водитель; Крановского анализа; менеджер по качеству; Лаборант химический; Машинист дорожно-транспортных машин; Тракторист; Слесарь-инструментальщик; Слесарь-ремонтник; Слесарь-инструментальщик; Токарь; Токарь-расточник; Фрезеровщик; Столяр; Заточник; Электрогазосварщик; Такажаник; Машинист мостового крана; Слесарь-сантехник; Слесарь строительный; Старший мастер; Мастер
	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренными технологиями), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, известии, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов ( без натуральной подкладки), негативное влияние окружающей среды.		Служба ремонтов силового электрооборудования; Цех 1; Цех 2; Отдел технического контроля; Химическая лаборатория; Служба механизированного транспорта; Служба элегазового оборудования; Служба релейной защиты и автоматики; Управление капитального строительства		Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств; Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования; Электрослесарь по ремонту основного и вспомогательного оборудования зданий и сооружений; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Грузчик; разнорабочий; Уборщик производственных помещений и служебных помещений; уборщик территории; Начальник отдела технического контроля; Заместитель начальника отдела технического контроля; Начальник электротехнической лаборатории отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям отдела технического контроля; Ведущий инженер по диагностике отдела технического контроля; Электромонтер по испытаниям и измерениям отдела технического контроля; Ведущий инженер по наладке и испытаниям; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; Начальник службы элегазового оборудования; Главный специалист службы элегазового оборудования; Ведущий инженер службы элегазового оборудования; Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств службы элегазового оборудования; Начальник службы релейной защиты и автоматики; Главный специалист службы релейной защиты и автоматики; Ведущий специалист РЗА службы релейной защиты и автоматики; Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики службы релейной защиты и автоматики; Начальник химической лаборатории; ведущий инженер-лаборант; инженер-лаборант; лаборант химического анализа; менеджер по качеству; Водитель; Крановщик; Машинист дорожно-транспортных машин; Тракторист; Слесарь-инструментальщик; Слесарь-ремонтник; Слесарь-инструментальщик; Токарь; Токарь-расточник; Фрезеровщик; Столяр; Заточник; Электрогазосварщик; Такажаник; Машинист мостового крана; Слесарь-сантехник; Слесарь строительный; Старший мастер; Мастер

					келажник; Машинист мостового крана; Слесарь-сантехник; Слесарь строительный; Старший мастер; Мастер
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

Генеральный директор  
АО «Завод РЭТО»

  
\_\_\_\_\_ Б.И. Берлин

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

(печать)

Председатель ППО «Завод РЭТО»  
ОО-МГПО «Электропрофсоюз»

\_\_\_\_\_ Е.В. Быкова

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

(печать)



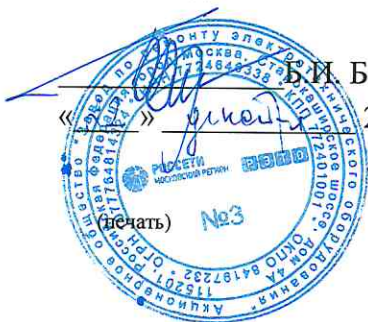
**ПЕРЕЧЕНЬ**  
рабочих мест, на которые установлены доплаты за условия труда

№ п/п	Наименование рабочего места (профессия, должность по штатному расписанию)	Размер доплаты (%)	Дополнительный отпуск (дни)
<b>Цех №1</b>			
1.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	4	7
2.	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	4	
<b>Цех №2</b>			
3.	Электрогазосварщик	8	12
4.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	4	
5.	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	4	
<b>Химическая лаборатория</b>			
6.	Инженер-лаборант	4	12
7.	Ведущий инженер-лаборант	4	12
8.	Лаборант химического анализа	4	12
9.	Начальник химической лаборатории	4	12
10.	Менеджер по качеству	4	12
<b>Служба ремонтов силового электрооборудования</b>			
11.	Столяр	4	
12.	Электрогазосварщик	8	12
13.	Заточник	4	7
14.	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	4	
<b>Служба элегазового оборудования</b>			
15.	Электрогазосварщик	8	12
16.	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	4	
<b>Управление капитального строительства</b>			
17.	Электрогазосварщик	8	12

Генеральный директор  
АО «Завод РЭТО»

Председатель ППО «Завод РЭТО»  
ОО-МГПО «Электропрофсоюз»

Б.И. Берлин  
« 22 » декабря 2020 г.



Е.В. Быкова  
« 22 » декабря 2020 г.



**ПЕРЕЧЕНЬ**

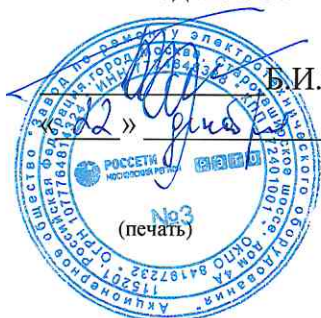
**профессий, которым по условиям труда, устанавливается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов**

Наименование структурного подразделения	Наименование профессий, которым по условиям труда, устанавливается бесплатная выдача молока
Служба ремонтов силового электрооборудования	Электрогазосварщик (марганец в сварочных аэрозолях)
	Шлифовщик, заточник (пыль металлов)
	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 4 разряда участка 5. Ремонт систем пожаротушения, компрессоров, синхронных компенсаторов и трансформаторов (Рузский)
Цех № 2	Электрогазосварщик (марганец в сварочных аэрозолях)
	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (пайка контактов при выемке трансформаторов из сушильной печи, окрасочные работы)
	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования (фенол, формальдегид и др.)
Химическая лаборатория	Работники химической лаборатории (альдегиды алифатические)
Служба элегазового оборудования	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 6 разряда

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока и или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором (в ред. Федерального закона от 01.10.2007 г. № 224-ФЗ, приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 г. № 45н).

**Примечание:** Молоко выдаётся только в дни работы с вредными веществами при условии занятости 50% и более рабочего времени за 1 смену.

Генеральный директор  
АО «Завод РЭТО»



Б.И. Берлин

2020 г.

Председатель ППО «Завод РЭТО»  
ОО-МПО «Электропрофсоюз»



Е.В. Быкова

2020 г.



**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**корпоративных наград и размер вознаграждения, руб.**

№ п/п	Наименование наград	Уровень наград	
		Минэнерго РФ	АО "Завод РЭТО"
1	Почетное звание	30 000	x
2	Медали, нагрудные знаки	10 000	x
3	Книга почета	x	x
4	Почетная грамота, доска почета	6 000	3 500
5	Благодарность	5 000	1 500

Генеральный директор  
АО «Завод РЭТО»

  
Б.И. Берлин

« 22 »  2020 г.



Председатель ППО «Завод РЭТО»  
ОО-МГПО «Электропрофсоюз»

  
Е.В. Быкова

« 22 »  2020 г.



## **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА заседания Совета директоров**

21 декабря 2020 года

Москва

№ 129

Дата проведения: 21 декабря 2020 года

Форма проведения: заочное голосование

Время и место подведения итогов голосования: 21 декабря 2020 года, 18-00 часов  
115114, г. Москва, 2-й Павелецкий проезд, д. 3, стр. 2

Общее число членов Совета директоров АО «Завод РЭТО» составляет 5 (Пять) человек.

Кворум для проведения заседания Совета директоров имеется.

Вопрос 3: О предварительном одобрении Коллективного договора АО «Завод по ремонту электротехнического оборудования» на 2021-2023 гг.

Решение: Одобрить Коллективный договор АО «Завод по ремонту электротехнического оборудования» на 2021-2023 гг. в соответствии с приложением № 2 к настоящему решению Совета директоров Общества.

Решение принято.

Секретарь Совета директоров



Т.А. Шевченко